

2017 年高层次人才招聘简章

一、需求专业目录

招聘部门	招聘岗位	招聘人数	学历要求	需求专业
应用科学学院	专任教师	12	博士研究生	计算机科学与技术
				信息与通信工程
				工商管理
				应用经济学
				法学
				化学
				矿业工程
				土木工程
				管理科学与工程
				机械工程
				电气工程
				建筑学

二、报名办法

1. 报名时间：即日起至岗位招满为止。
2. 报名方式：各应聘人员请填写《江西理工大学 2016-2017 年各类人员公开招聘报名表》（登录至江西理工大学人事处下载中心“人才引进与调配”栏目下载），并将报名表电子版投递至招聘邮箱（bddxx@126.com）。邮件主题格式均为：应聘岗位.姓名.第一学历.最高学历.所学专业.毕业学校。如：“博士专任教师岗.张三.本科.博士.计算机科学与技术.xx 大学”。

联系人：严老师 联系电话：0797-8312630

三、引进待遇

- （1）安家费：长期聘用的海外博士 25 万、国内博士 20 万；短期聘用（聘期 3 年）的海外博士 20 万，国内博士 15 万。属于相对紧缺学科的，其安家费与 科研启动费可上浮 10%。
- （2）购房补贴：长期聘用的 15 万或提供过渡房免租费居住 6 年；短期聘用的 6 万或提供过渡房免租费居住 3 年。
- （3）科研启动费：长期聘用的海外博士理工科 15 万元，人文社科 8 万元；长期聘用的国内博士和短期聘用的国内外博士理工科 10 万元，人文社科 5 万元。若本人提出，其科研启动费可以按照 50%的比例转换成安家费发放。
- （4）具有全日制研究生学历学位的配偶视情况安排工作（人事代理）。若不需要解决，长期聘用的一次性补贴 10 万元、短期聘用的一次性补贴 5 万元。
- （5）内聘副教授 3 年。
- （6）业绩奖励费：第 1 作者或通讯作者每篇 SCI 论文 1 区 2 万、2 区 1.0 万，3 区 0.8 万，4 区 0.5 万；EI 源刊论文 0.3 万；发明专利每项 1.0 万；专著每部 2 万；国家级科研项目（主持）每项 5 万；博士后基金项目（主持）每项 2 万；人文、社会、管理等学科权威论文每篇

1.0 万、C 刊 0.5 万、核心期刊 0.2 万。以上奖励累计超过 5 万以上（含 5 万）的按 5 万计算，累计 5 万以下的按实际计。