

2017 年高层次人才招聘简章

一、需求专业目录

招聘部门	招聘岗位	招聘人数	学历要求	需求专业
应用科学 学院	专任教师	12	博士研究生	计算机科学与技术
				信息与通信工程
				工商管理
				应用经济学
				法学
				化学
				矿业工程
				土木工程
				管理科学与工程
				机械工程
				电气工程
				建筑学

二、报名办法

1. 报名时间：即日起至岗位招满为止。
2. 报名方式：各应聘人员请填写《江西理工大学 2016-2017 年各类人员公开招聘报名表》(登录至江西理工大学人事处下载中心“人才引进与调配”栏目下载)，并将报名表电子版投递至招聘邮箱 (bddxx@126.com)。邮件主题格式均为：应聘岗位.姓名.第一学历.最高学历.所学专业.毕业学校。如：“博士专任教师岗.张三.本科.博士.计算机科学与技术.xx 大学”。

联系人：严老师 联系电话：0797-8312630

三、引进待遇

- (1) 安家费：长期聘用的海外博士 25 万、国内博士 20 万；短期聘用（聘期 3 年）的海外博士 20 万，国内博士 15 万。属于相对紧缺学科的，其安家费与 科研启动费可上浮 10%。
- (2) 购房补贴：长期聘用的 15 万或提供过渡房免租费居住 6 年；短期聘用的 6 万或提供过渡房免租费居住 3 年。
- (3) 科研启动费：长期聘用的海外博士理工科 15 万元，人文社科 8 万元；长期聘用的国内博士和短期聘用的国内外博士理工科 10 万元，人文社科 5 万元。若本人提出，其科研启动费可以按照 50%的比例转换成安家费发放。
- (4) 具有全日制研究生学历学位的配偶视情况安排工作（人事代理）。若不需要解决，长期聘用的一次性补贴 10 万元、短期聘用的一次性补贴 5 万元。
- (5) 内聘副教授 3 年。
- (6) 业绩奖励费：第 1 作者或通讯作者每篇 SCI 论文 1 区 2 万、2 区 1.0 万，3 区 0.8 万，4 区 0.5 万；EI 源刊论文 0.3 万；发明专利每项 1.0 万；专著每部 2 万；国家级科研项目（主持）每项 5 万；博士后基金项目（主持）每项 2 万；人文、社会、管理等学科权威论文每篇

1.0 万、C 刊 0.5 万、核心期刊 0.2 万。以上奖励累计超过 5 万以上（含 5 万）的按 5 万计算，累计 5 万以下的按实际计。